

# Esquema de Beneficios y Tarifas

Nuestro modelo de inversión está diseñado para premiar la vinculación institucional, la fidelidad y la planeación anticipada, generando eficiencia presupuestal para personas y organizaciones.

- Comunidad Konradista (**graduados, estudiantes, docentes**): 15% de descuento.
- **Club Konrad** (15% de descuento).
- Fidelidad CAP (**a partir del tercer curso realizado en el año**): 15% de descuento.
- Grupos corporativos (**3 o más personas**): 15% de descuento.
- Pronto pago (**1 mes antes del inicio**): 10% de descuento.
- Pronto pago (**15 días antes del inicio**): 5% de descuento.

## Beneficios Estratégicos: Valor Agregado del CAP

El Centro de Aprendizaje Permanente no solo ofrece formación, sino que se consolida como un aliado estratégico para la competitividad organizacional, respaldado por la experiencia académica y el sello de calidad de la Fundación Universitaria Konrad Lorenz, acreditada de Alta Calidad.

### A. Elaboración de Propuestas In-Company a la Medida

- **Diagnóstico de necesidades:** levantamiento técnico de brechas de competencias para diseñar contenidos focalizados en problemáticas reales.
- **Co-creación:** participación de las organizaciones en la definición de objetivos de formación, garantizando alineación con la cultura y estrategia corporativa.
- **Casos reales:** metodologías basadas en la solución de situaciones propias del entorno laboral, facilitando la aplicación inmediata del conocimiento.

### B. Flexibilidad, Pertinencia y Aplicabilidad

- **Metodologías ágiles:** modelos de aprendizaje adaptados a los ritmos y dinámicas del entorno laboral actual.
- **Multimodalidad:** formación presencial, virtual e híbrida, reduciendo barreras de tiempo y ubicación.
- **Contenidos actualizados:** incorporación permanente de tendencias globales y herramientas de vanguardia.

### C. Fortalecimiento del Capital Humano (Lifelong Learning)

- **Formación a lo largo de la vida:** Promoción de una cultura de aprendizaje continuo que fortalece la retención del talento y el sentido de pertenencia.
- **Desarrollo de habilidades técnicas y transversales:** Fortalecimiento integral del desempeño, el liderazgo y la productividad.

### D. Beneficios Económicos y Financieros

- **Optimización de recursos:** tarifas preferenciales para grupos, permitiendo capacitar a más colaboradores con una menor inversión.
- **Plan de fidelización permanente:** beneficios por recompra que aseguran la continuidad de los procesos formativos y el desarrollo a largo plazo.