

#Soygraduadokonradista

▼ **Escuela de Posgrados**

Gerencia estratégica del talento humano  
Seguridad y salud en el trabajo

**#041**



COMUNICÁNDONOS  
COMUNICÁNDONOS



Acreditación  
Institucional  
de **Alta Calidad**

## CÓMO LA TECNOLOGÍA TRANSFORMA EL MUNDO LABORAL.



Artículo tomado de: [https://manpowergroupcolombia.co/wp-content/uploads/dlm\\_uploads/V2\\_ESP\\_Experis-Immersive-Tech-Report-2023.pdf](https://manpowergroupcolombia.co/wp-content/uploads/dlm_uploads/V2_ESP_Experis-Immersive-Tech-Report-2023.pdf)

### Cómo la tecnología transforma el mundo laboral.

Las Tecnologías Inmersivas y la Inteligencia Artificial (IA) ya han empezado a cambiar el lugar de trabajo tal como lo conocemos y anuncian una nueva era para la atracción de talento. La aceleración del Machine Learning (ML), la Realidad Aumentada (RA), el blockchain y las herramientas de IA conversacional (como ChatGPT) han presentado posibilidades en el ciclo de vida de las áreas de Recursos Humanos que las empresas de todo el mundo no pueden permitirse desaprovechar.

Siete de cada diez (70%) organizaciones en todo el mundo ya han implementado nuevas tecnologías como IA, RV y ML en su contratación, o prevén hacerlo en un plazo de tres años. Mientras que el 72% de los empleadores ya utiliza Machine Learning (ML) o tiene previsto hacerlo en los próximos tres años, el 71% dice lo mismo de la IA conversacional y la IA en general. Casi dos tercios (65%) también utilizan la Realidad Virtual (RV) o tienen previsto hacerlo en un futuro cercano.

## CÓMO LA TECNOLOGÍA TRANSFORMA EL MUNDO LABORAL.



Un uso más generalizado de las nuevas tecnologías en el proceso de contratación es la eliminación de sesgos. Utilizar herramientas de IA para seleccionar a los candidatos más calificados evitando basar la decisión sobre ideas personales. El nuevo software permite introducir sus expectativas, mismas que el programa utiliza para definir objetivamente a los candidatos potenciales. Más de dos tercios de los reclutadores coinciden en que la introducción de IA removerá el sesgo inconsciente. Sin embargo, su segunda mayor preocupación es el sesgo algorítmico, por lo que existe un cauto entusiasmo por el potencial de la IA en este ámbito. Tales preocupaciones tienen como fundamento: Una investigación del MIT descubrió que las máquinas eran más propensas a asociar palabras positivas con caras blancas y negativas con caras negras. Para erradicar los prejuicios del proceso de contratación, la tecnología será vital, pero aún queda mucho camino por recorrer.

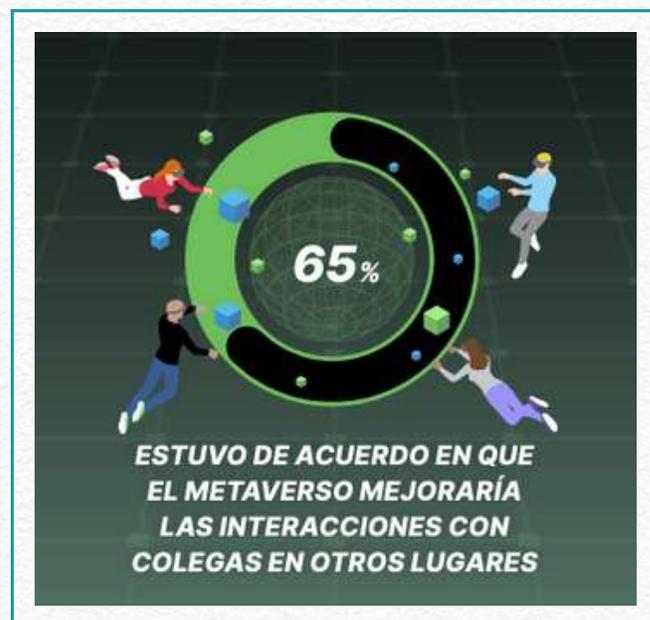
## CÓMO LA TECNOLOGÍA TRANSFORMA EL MUNDO LABORAL.



A medida que se vuelve más común trabajar de forma remota y con colegas de todas las geografías, los espacios de trabajo virtuales tienen potencial para ayudar a cerrar la brecha digital, según Chamorro-Premuzic. Desde la sede Google hasta el Parlamento Europeo, se ha hablado mucho del potencial transformador de nuevas tecnologías como la IA y el metaverso. En una encuesta, el 65% de los participantes coincidieron en que el metaverso mejoraría sus interacciones con colegas de otros lugares.

Para cumplir la promesa de las nuevas tecnologías, los empleadores deben aprovechar las oportunidades que crean, sin comprometer los elementos irremplazables de la interacción en persona. Eso significa darse cuenta del potencial revolucionario de la IA para impulsar la productividad sin deshumanizar el lugar de trabajo.

La inteligencia artificial (IA) está transformando el campo de la seguridad y salud en el trabajo (SST) al ofrecer soluciones innovadoras y eficientes para la prevención de riesgos laborales. Mediante el uso de algoritmos avanzados y aprendizaje automático, la IA puede predecir accidentes potenciales al analizar grandes volúmenes de datos históricos y en tiempo real, facilitando la toma de decisiones proactivas. Además, las herramientas de IA, como los asistentes virtuales y los sistemas de monitoreo inteligente, mejoran la gestión de la salud ocupacional al identificar patrones de comportamiento que podrían indicar problemas de salud emergentes, optimizando así los programas de bienestar laboral y reduciendo significativamente los incidentes.





### ¡Prepárate para el segundo Encuentro de Gestión Humana y SST!

Este evento es una oportunidad única para profundizar en los temas más relevantes y actuales en el ámbito de la gestión de talento humano y la seguridad y salud en el trabajo.

Estamos preparando una agenda llena de conferencias inspiradoras y conversatorios con expertos reconocidos en el sector.

Vas a encontrar desde estrategias innovadoras para la gestión del capital humano hasta las mejores prácticas en la prevención de riesgos laborales, este encuentro ofrecerá conocimientos valiosos y herramientas prácticas que podrás aplicar en tu organización.

Mantente atento a nuestras próximas comunicaciones para conocer la agenda completa y no te pierdas la apertura del registro.

¡Asegura tu lugar en este evento y únete a nosotros para aprender, compartir experiencias y ampliar tu red de contactos profesionales!

¡Nos vemos pronto en el segundo Encuentro de Gestión Humana y SST!

Apertura inscripciones 12 de agosto

Costo \$95.000

20% de descuento para graduados hasta septiembre 6

**¡Espera más información!**

**Konradista**, conoce la identidad y dirección que tiene tu Institución mediante su

# MISIÓN Y VISIÓN

Fundación Universitaria **Konrad Lorenz**

## MISIÓN



La **Fundación Universitaria Konrad Lorenz** se dedica a la enseñanza, generación y difusión del conocimiento científico y cultural. Está abierta a las principales corrientes del pensamiento y del conocimiento universal, y es de su interés **desarrollar la investigación** con la finalidad desinteresada de **contribuir al avance** de la ciencia, las disciplinas y a la solución de los problemas de la sociedad.

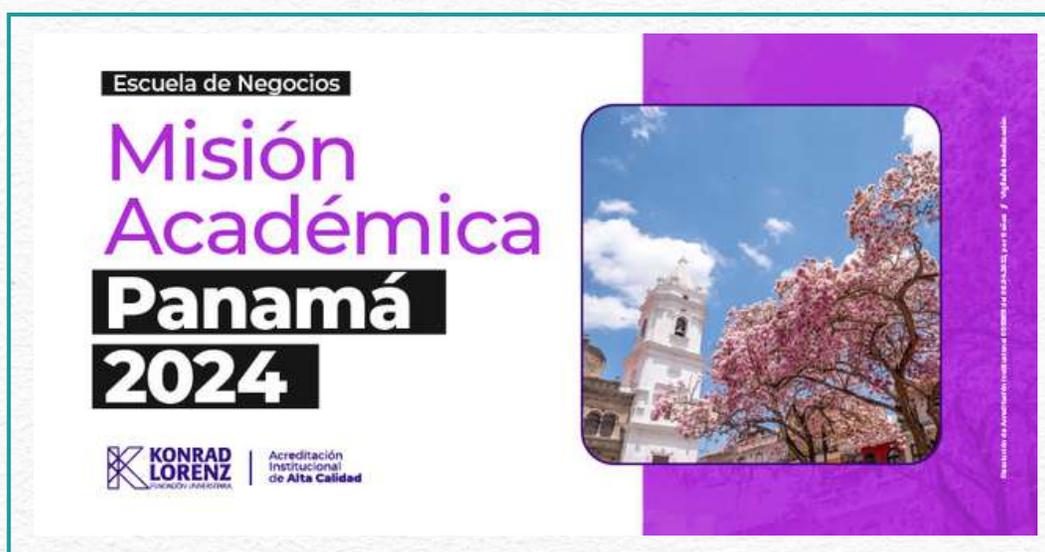
La Institución fundamenta su ordenamiento formal y su acción cotidiana en los **principios de la tolerancia y el respeto por la dignidad de las personas**, por sus derechos y por el conjunto de valores que hacen posible la convivencia y la comunicación civilizada.

## VISIÓN

La **Fundación Universitaria Konrad Lorenz** avanzará hacia **2030** como una Institución a la vanguardia en la **formación de alta calidad**, que ofrece experiencias de aprendizaje para toda la vida con perspectivas de internacionalización, flexibilidad y ubicuidad. Se distinguirá por su orientación hacia el desarrollo del potencial de las personas, de su bienestar y de una sociedad próspera, y por el respeto al ambiente y a la promoción de un mundo sostenible.

Será **reconocida por su compromiso con la transformación social**, derivada del impacto del conocimiento científico y de la trascendencia de su quehacer en la resolución de problemáticas del entorno, y por las generaciones de graduados como ciudadanos globales, éticos, empáticos y comprometidos socialmente. Tendrá un desempeño sobresaliente en todos los ámbitos como producto de las transformaciones propias de la adopción de la **tecnología y de la innovación**.





Con el propósito de fortalecer los conocimientos adquiridos en temáticas de tendencias para los negocios, la internacionalización, el emprendimiento, el liderazgo y la innovación, la Cancillería de la Fundación Universitaria Konrad Lorenz invita a los graduados a participar de la Misión Académica a Panamá “**Visita Internacional a Panamá de la Escuela de Negocios 2024**” con Viajar de Colombia.

### ***Las inscripciones estarán abiertas hasta el 28 de agosto de 2024***

Esta Misión es una salida académica presencial donde los estudiantes activos y graduados de la Konrad Lorenz visitarán puertos y empresas en la Ciudad de Panamá y Colón del **12 al 16 de noviembre del 2024**.

Los participantes tendrán la posibilidad de vivir de cerca una experiencia académica y cultural en donde se abordarán temáticas con relación al comercio internacional, visitando lugares emblemáticos como el Canal de Panamá y las esclusas de Miraflores, la empresa Puerto de Balboa, la Bolsa de Valores de Panamá, la zona libre de Colón, la Cámara de Comercio de Panamá y la empresa metro de Panamá.

**Conoce más información en: <https://rb.gy/84q9oh>**

